



## NEWSLETTER

August 2011

[www.abzaustria.at](http://www.abzaustria.at)

### Sehr geehrte Damen und Herren,

Work-Life-Balance - Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben, das sind die relevanten Themen für die Zukunft. Unternehmen, die das Potenzial ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausschöpfen wollen, setzen auf eine elternorientierte Personalpolitik. Wir haben mit **abz\*KarenzKarriereKompetenz** dafür die erfolgreichen Strategien und bieten von innovativen IT-Tools bis zur maßgeschneiderten persönlichen Beratung Unterstützung für Ihr Unternehmen.

Mit dieser Information möchten wir Ihnen Anregungen und einen Überblick über die Angebote von **abz\*austria** für Ihr Unternehmen und Ihre MitarbeiterInnen zur erfolgreichen Gestaltung Ihres Personalmanagements geben.

Ganz besonders freuen wir uns über die Verleihung des Betrieblichen Sozialpreises 2011 (3. Platz) für die interne Implementierung der **RoadMap KarenzManagement** bei **abz\*austria**. Im Rahmen des PoP (Power of People) Forums am 14.04.2011 in Rust wurden durch eine gesellschaftlich breit verankerte Jury nachhaltige Projekte, die sich auch auf andere Unternehmen übertragen lassen, prämiert. Lesen Sie mehr dazu auf [www.sozialpreis.at](http://www.sozialpreis.at).

Mit freundlichen Grüßen

Mag. Dagmar Kavsek-Allinger  
**abz\*austria** Bereichsleitung Projekt- und Portfoliomanagement

## Inhalt

- **RoadMap KarenzManagement**  
Unser IT-Tool zur aktiven Planung der Karenzzeit vom Ausstieg bis zum Wiedereinstieg - Checklisten, nützliche Links und rechtliche sowie finanzielle Informationen kompakt zur gemeinsamen Gestaltung von Vereinbarkeit.
- **Beratungsgutscheine für MitarbeiterInnen in Karenz oder mit Kinderbetreuungspflichten**  
Im Rahmen dieses Angebots können MitarbeiterInnen Beratungen und Coachings in Anspruch nehmen, in die Best Practice Maßnahmen und Lösungen aus der Erfahrung von **abz\*KarenzKarriereKompetenz** einfließen.
- **Väterkarenz – ist Ihr Unternehmen fit für die neue Generation Eltern?**  
Wie aktives Management von Vereinbarkeit funktionieren kann – kostenlose Workshops zum Thema Väterkarenz als Führungsaufgabe finden in den nächsten Monaten österreichweit statt.
- **Gezielte und kostengünstige Qualifizierung neuer MitarbeiterInnen mit dem Finanzierungsmodell Aqua**  
Das neue Qualifizierungsmodell **abz\*Aqua** Wien ermöglicht Unternehmen, einen neuen Mitarbeiter/ eine neue Mitarbeiterin vor Anstellungsbeginn mit einer theoretischen und einer praktischen Qualifizierungsphase kostengünstig und betriebsnah auf den neuen Job vorzubereiten.
- **Workshops Gendertraining und Diversity Management**  
Gender- und Diversitätskompetenzen sind zentrale Führungskompetenzen und werden zunehmend als Qualitätsstandards von Unternehmensstrukturen thematisiert.
- **Das Gleichstellungsbarometer ist Online – Voten Sie mit!**  
Unser **abz\*Wetterfrosch** misst mit dem Gleichstellungsbarometer die aktuelle Wetterlage in Sachen Geschlechtergerechtigkeit!

## Die RoadMap KarenzManagement

ist ein innovatives, einfach bedienbares IT- Informationsmedium rund um die Themen Mutterschutz, Schwangerschaft, Karenz, Elternteilzeit und Wiedereinstieg. Schon das Grundmodul bietet umfassende rechtliche Informationen, Fristen, Links zu Behörden und div. Einrichtungen, Formularsammlungen, aber auch Informationen betreffend finanzielle Unterstützung. Checklisten für die Personalabteilung, die MitarbeiterInnen und die Führungskräfte machen eine gemeinsame Planung des Ausstiegs, die Gestaltung der Karenzzeit und den erfolgreichen Wiedereinstieg möglich.

Mittels Log-in und Passwort haben Sie Zugang zu den relevanten Informationen – wir installieren die RoadMap

KarenzManagement auf Ihrem Server oder übernehmen das Hosting. Jährliche Updates garantieren Ihnen aktuelle rechtliche Informationen und Links. Gerne passen wir die RoadMap KarenzManagement an Ihre individuellen Bedürfnisse und betriebsspezifischen Anforderungen an.

Die RoadMap wurde 2007 im Rahmen des EU-Projektes „Karenz und Karriere“ von **abz\*austria** gemeinsam mit Microsoft Austria entwickelt. Laufend aktualisiert wird sie als KarenzManagement -Tool unter anderem bei Microsoft Austria und der Wiener Stadtwerke Holding eingesetzt.

Vereinbaren Sie einen Termin mit uns – wir informieren Sie gerne persönlich oder schalten Ihnen einen Probezugang frei!

Für Details kontaktieren Sie bitte: **Dagmar Kavsek-Allinger** (1) 6670 300 – 15 [dagmar.kavsek-allinger@abzaustria.at](mailto:dagmar.kavsek-allinger@abzaustria.at)

▲ Top

---

### Beratungsgutscheine für MitarbeiterInnen in Karenz oder mit Kinderbetreuungspflichten

Um den individuellen Bedarf an Beratung und Information für den Themenbereich Beruf, Familie und Privatleben abzudecken, bietet **abz\*austria** ein Beratungsgutschein-Modell an. Dieses Angebot ermöglicht Ihnen, Ihren MitarbeiterInnen bedarfsgerecht Gutscheine für externe Beratung zukommen zu lassen. Ihre MitarbeiterInnen und somit Ihr Unternehmen profitieren von dem hohen Nutzen der persönlich abgestimmten Beratungsleistung ohne erhöhten Verwaltungsaufwand. Wir erstellen Ihnen gerne ein Angebot.

Für Details kontaktieren Sie bitte: **Dagmar Kavsek-Allinger** (1) 6670 300 – 15 [dagmar.kavsek-allinger@abzaustria.at](mailto:dagmar.kavsek-allinger@abzaustria.at)

▲ Top

---

### Väterkarenz – ist Ihr Unternehmen fit für die neue Generation Eltern?

Bis Ende des Jahres veranstaltet **abz\*austria** in Kooperation mit den regionalen Wirtschaftskammern kostenlose Workshops für Unternehmen zum Thema Väterkarenz. Diese finden im Rahmen einer Informationsoffensive der Bundesministerin für Frauen und öffentlichen Dienst, sowie des BMASK und allen Sozialpartnern in ganz Österreich statt.

Die Väterkarenz-Workshops spannen den Bogen von der Information über rechtliche Rahmenbedingungen zu Karenz, Kinderbetreuungsgeld und Elternteilzeit über passgenaue, unternehmensrelevante Strategien für KarenzManagement bis hin zu praktisch umsetzbaren Tipps mit konkreten Fallbeispielen.

Die nächsten Termine - und auch die Nachlesen zu den bisherigen Workshops - finden Sie auf unserer Homepage unter <http://www.abzaustria.at/business/vaeterkarenz.html>.

Für Details kontaktieren Sie bitte: **Sandra Sonderegger** (1) 6670 300 – 26 [sandra.sonderegger@abzaustria.at](mailto:sandra.sonderegger@abzaustria.at)

▲ Top

---

### abz\*AquA – kostengünstig und betriebsnahe Qualifizierung neuer MitarbeiterInnen

Das neue Qualifizierungsmodell **abz\*AquA** Wien bereitet MitarbeiterInnen vor Anstellungsbeginn mit einer theoretischen und einer praktischen Qualifizierungsphase auf den neuen Job vor.

Insbesondere bei Stellen, für die es schwierig ist, entsprechend qualifiziertes Personal zu finden, kann ein geeigneter Bewerber/ eine geeignete Bewerberin vor Anstellungsbeginn gezielt und kostengünstig geschult werden (z.B. Buchhaltungsprogramme, Personalverrechnung, IT und Sprachkurse, Facility Management, ..), verkürzte Lehren sind ebenfalls möglich.

Neben der theoretischen Weiterbildung arbeitet der Bewerber/ die Bewerberin bereits 2/3 der Zeit im Unternehmen mit, ohne dass Lohn- und Lohnnebenkosten anfallen.  
Der Betrieb übernimmt gemeinsam mit dem AMS Wien die Schulungskosten und Verwaltungsgebühren.

Wenn sie nähere Informationen wünschen: **Barbara Toth** (1) 6670 300-17 [barbara.toth@abzaustria.at](mailto:barbara.toth@abzaustria.at)

Detailinformationen finden Sie unter:

>> [AquA Infoblatt Unternehmen 2011 Maerz.pdf](#)

▲ Top

---

### Workshops Gendertraining und Diversity Management

Die Workshops von **abz\*austria** richten sich insbesondere an Führungskräfte, Personen mit Personalverantwortung und TrainerInnen, ModeratorInnen und SeminarleiterInnen, die beruflich mit Gruppen arbeiten.  
Die Workshops dienen der Professionalisierung und Weiterentwicklung der eigenen Kompetenz im Umgang mit Gruppen,

Systemen und den organisationalen Rahmenbedingungen.

Während Gender Mainstreaming darauf abzielt, Strukturen zu schaffen, in denen Frauen und Männer gleichwertig auf allen Unternehmensebenen ihren Beitrag leisten können, ist bei Diversity Management der Nutzen auf die Potentiale und Möglichkeiten aller MitarbeiterInnen im Unternehmen gerichtet.

Auf Wunsch führen wir diese Workshops auch maßgeschneidert für die MitarbeiterInnen Ihres Unternehmens durch.

Anmeldung, Kontakt und Information: **Barbara Toth** (1) 6670 300-17 [barbara.toth@abzaustria.at](mailto:barbara.toth@abzaustria.at)

DAS Gendertraining - [nächste Termine](#) am 22. und 29.11.2011

DAS Diversitätstraining - [nächste Termine](#) am 15. und 22.10.2011

▲ **Top**

---

### Das Gleichstellungsbarometer ist Online – Voten Sie mit!

Unser neues interaktives Online-Tool Gleichstellungsbarometer macht die persönliche Zufriedenheit und Einschätzung von Frauen und Männern in Sachen Gleichstellung und Geschlechtergerechtigkeit im beruflichen Kontext sichtbar und spiegelt damit die gesellschaftlichen Fair-hältnisse wieder.

Die Umsetzung wurde über InvestorInnen der Plattform [www.respekt.net](http://www.respekt.net) - „Investieren in die Zivilgesellschaft“ ermöglicht.

Voten Sie jetzt, wir freuen uns über Ihre Stimme!

Die Abstimmung dauert nur wenige Sekunden, das Ergebnis beeinflusst das Barometer sofort.

Hier geht's zum Voting:

>> [www.abzaustria.at/barometer/questionnaire.php](http://www.abzaustria.at/barometer/questionnaire.php)

▲ **Top**

---

#### Impressum

**abz\*austria** - kompetent für frauen und wirtschaft

**abz\*austria** ist ein Unternehmen, das auf gesellschaftlichen Profit ausgerichtet ist - wir sind spezialisiert auf die Herstellung von Win-Win-Situationen für Unternehmen und ihre MitarbeiterInnen. Wir haben über unsere aktive Mitwirkung an EU-weiten Entwicklungsprojekten auch einen wesentlichen Beitrag zur Qualitätsentwicklung

und Umsetzung von „best practices“, insbesondere für Unternehmen, geleistet.

**abz\*austria** – Verein zur Förderung von Arbeit, Bildung und Zukunft von Frauen in Österreich. ZVR-Nr: 862 198685

**Simmeringer Hauptstraße 154, A-1110 Wien    Telefon: +43 1 66 70 300    Fax: +43 1 66 70 300 - 8    E-mail: [abzaustria@abzaustria.at](mailto:abzaustria@abzaustria.at)    Web: [www.abzaustria.at](http://www.abzaustria.at)**

Redaktion: Mag. Dagmar Kavsek-Allinger  
mailto: [dagmar.kavsek-allinger@abzaustria.at](mailto:dagmar.kavsek-allinger@abzaustria.at) Tel: +43/1/6670 300 - 15

Der Newsletter ist ein kostenloses Service für alle KundInnen und InteressentInnen von abz\*austria. Alle Rechte vorbehalten.

Sie möchten den [>>Newsletter weiterempfehlen?](#) Herzlichen Dank!

Sie wollen sich neu zum [>>Newsletter anmelden?](#) Hier klicken!

Sie wollen den E-Newsletter abbestellen? Schade, klicken Sie [hier](#).

Sie haben Fragen und Anregungen? [>>E-Mail](#)